

PATVIRTINTA

Kauno lopšelio - darželio

„Naminukas“ direktoriaus

2020 m. birželio 22 d.

įsakymu Nr. 31

**KAUNO LOPŠELIO – DARŽELIO „NAMINUKAS“ 2020 - 2022 METŲ KORUPCIJOS  
PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANAS**

EIL. NR.	PRIEMONĖS PAVADINIMAS	DATA (TERMINAS)	VYKDYTOJAS	REZULTATAS
1.	Viešuosius pirkimus vykdyti vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu. Informaciją skelbti lopšelio-darželio internetinėje svetainėje	Nuolat	Viešųjų pirkimų organizatorius, komisijos nariai	Užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas, visuomenei pateikta informacija apie planuojamus ir įvykdytus pirkimus
2.	Finansinių ataskaitų viešinimas	Pagal nustatytą grafiką	Direktorius	Visuomenė informuota apie skaidrų ir tinkamą lėšų panaudojimą
3.	Tikslingas staigos biudžeto lėšų panaudojimas pagal patvirtintas sąmatas	Nuolat	Direktorius	Lėšos racionaliai ir kryptingai naudojamos pagal suplanuotus straipsnius, įstaigos strategiją, metinius tikslus, prioritetines sritis
4.	Viešai skelbti įstaigos internetinėje svetainėje informaciją apie laisvas darbo vietas, nurodyti tikslią informaciją dėl konkursų vadovo vietai užimti	Pagal poreikį	Direktorius	Skaidriai vykdomi vadovo rinkimai, darbuotojų priėmimas, atleidimas iš darbo,
5.	Užtikrinti savalaikį viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą	Pagal nustatytus terminus	Asmenys, atsakingi už viešųjų pirkimų organizavimą ir vykdymą	Užtikrinta viešųjų ir privačių interesų tvarka
6.	Vaikų priėmimą į lopšelių-darželių ir grupių komplektavimą vykdyti	Nuolat	Raštvedys	Teisingai ir sąžiningai vykdomas vaikų priėmimas

	vadovaujantis steigėjo nustatyta tvarka			
7.	Darbuotojams dalyvauti antikorpucinio švietimo mokymuose	Pagal situaciją ir poreikį	Direktorius	Įgytos žinios ir kompetencijos.
8.	Integruoti antikorpucinio švietimo temas į vyresniųjų ugdytinių pilietiškumo ugdymo procesą	Pagal poreikį	Grupių mokytojai	Ugdomas vaikų sąžiningumas, diegiami dorinio ugdymo elementai
9.	Parengtas bendruomenės etikos kodeksas, darbuotojai supažindinti, juo vadovaujasi	Iki 2020 birželio mėnesio pabaigos	Direktorius	Ugdoma darbuotojų kultūra, etika, skatinamas sąžiningumas, atsakomybė, veiksmų skaidrumas
10.	Parengta korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo ataskaita	Kiekvienų kalendorinių metų pabaigoje gruodžio mėn.	Paskirtas atsakingas už korupciją įstaigos darbuotojas	Efektyvus korupcijos prevencijos vykdymas